



Договор за безвъзмездна финансова помощ

№ РД04-47/24.03.2014 г.

Проект "В един екип"



Проектът се финансира от Фонд "Социална закрила"

Препоръки към работодатели

- **Създаване на регистри на работни места, подходящи за хора с увреждания**

Работодателите - чрез работодателските, браншовите и съсловните организации, в които членуват - да създадат регистри на работни места, на които могат да бъдат назначавани хора с увреждане, да обменят добри практики за възможностите за адаптиране на работни места, за приспособяване на работната и обкръжаващата среда.

- **Въвеждане и прилагане на механизми за гъвкава заетост**

- Да бъдат прилагани по-активно механизмите за гъвкаво работно време, както и за дистанционен труд, които са подходящи за голяма част от хората с различни видове увреждания.
- Да се предлагат възможности за стажове и доброволческа работа на хора с увреждания в държавната администрация, неправителствения сектор и бизнеса. Такъв вид дейност би подпомогнала лицето с увреждане за придобиване на компетенции и практически умения в различни работни позиции и би създала възможност за непосредствено общуване на работодатели с хора с увреждания (извън контекста на трудово-правните взаимоотношения) и, в резултат, би довела до реално социално включване

- **Адаптиране на работното място**

При необходимост, работодателят да адаптира работното място за конкретно лице с увреждане, съобразно неговите индивидуални потребности. В оценката на потребностите от подобна адаптация е препоръчително да участва както работодателят, така и лицето с увреждане, независим орган с експертни функции – доставчик на социална услуга «включваща заетост», организация на хора с увреждания или друго лице с увреждане с опит на подобна позиция (консултант по достъпност).



Фондация "Институт за социални услуги в общността" (ИСУО)

1202 София, ул. „Г. С. Раковски“N:61,ет.3, ап.8,тел./факс +359 2 983 21 49,

www.icss-bg.org



Договор за безвъзмездна финансова помощ

№ РД04-47/24.03.2014 г.

Проект "В един екип"



Проектът се финансира от Фонд "Социална закрила"

- **Активно общуване и взаимодействие между работодателя и лицето с увреждане**
- Освен медицинската експертиза извършена от ТЕЛК/НЕЛК, в процеса на подбор работодателят трябва да взема предвид и индивидуалните функционални характеристики на лицето с увреждане: мотивация за заемане на длъжността, професионални и лични компетенции, професионален опит, препоръки от други работодатели и институции.
- Препоръчително е работодателят да обсъди с лицето с увреждане длъжностната характеристика, за длъжността по която лицето кандидатства или е наето да изпълнява. Това дава възможност за евентуално адаптиране на характеристиката към конкретните възможности на лицето с увреждане за постигане на по-добри резултати в работния процес. Работодаателят би могъл да направи разумни промени на работното място или в работния процес, които да облекчат служителя и да стимулират работата му.
- Често при първа среща/интервю за работа между работодателя и кандидата – лице с увреждане, се издига психологическа бариера. Работодаателят или длъжностното лице, провеждащо подбора, би могъл да изпита различни по вид и интензивност емоции при срещата с човек с увреждане – съжаление, състрадание, прекомерна симпатия, антипатия и др. Тези чувства биха могли да повлияят негативно върху процеса на подбор, за това работещ подход е възлагане на оценката на качествата на кандидата с увреждане на служител, подготвен за работа с тази група хора.
- При установени трудности в процеса на включване в екипа на назначен служител с увреждане, е препоръчително работодателят да се обърне за съдействие към компетентен специалист – трудов консултант, социален работник по заетостта, психолог, консултант социално включване, който би могъл да окаже подкрепа в процеса на взаимна адаптация и приемане, посредством специализирани методи – укрепване на екипа, интерактивен тренинг и др.
- Ако работодателят не е в състояние да прецени евентуалните затруднения, които може да срещне служителят с увреждане при изпълнение на дадена задача, е добре да разговаря открито по темата със самия служител. Най-добрият съветник е самият човек с увреждане.



Фондация "Институт за социални услуги в общността" (ИСУО)

1202 София, ул. „Г. С. Раковски“N:61,ет.3, ап.8,тел./факс +359 2 983 21 49,

www.icss-bg.org



Договор за безвъзмездна финансова помощ

№ РД04-47/24.03.2014 г.

Проект "В един екип"



Проектът се финансира от Фонд "Социална закрила"

- Практиката показва, че работодателят не бива да дава нерегламентирани преференции на служителите с увреждания, защото те създават чувство за непълноценност, неравно третиране, както и междуличностни конфликти с другите членове на колектива.



Фондация "Институт за социални услуги в общността" (ИСУО)

1202 София, ул. „Г. С. Раковски“N:61,ет.3, ап.8,тел./факс +359 2 983 21 49,
www.icss-bg.org